

RUBEN HOLMGREEN FALK

Slotsgade 36B 2th., 3400 Hillerød, mobil 24853924

Mail: ruben@holmgreenfalk.dk

Født: 24. oktober 1971

Civil status: Gift, har 2 voksne piger og 2 børn i pleje



RESUMÉ

Ekstern DPO, leder, koordinator og iværksætter med erfaring med ledelse af drift, organisations-, forretnings- og projektudvikling. Værktøjskassen rummer kompetencer indenfor bæredygtig forandringsledelse, kommunikationsstrategier, Sociale Medier, CSR, GDPR, arbejdsmiljø, markedsføring, fundraising, HR-opgaver, økonomi, rejse- og aktivitets planlægning og udstationering. Stort kendskab til SMV'er, Efterskoler, forenings- og NGO-miljøer som arbejder med udviklingen af sociale-projekter og for socialt udsatte.

ERFARING

Sustainabl ApS

CEO, maj 2019 –

Bæredygtige og grønne produktløsninger til klodens store klimaudfordringer.

- Genanvendelse og oparbejdning af plastik affald til et olieprodukt som kan genbruges i nye plastikprodukter og iblandes fossile brændstofprodukter. Nedbringer CO2 og svovl udledning i atmosfæren.
- Vandrensningsanlæg som kører på solenergi og kan levere store mængder af rent drikkevand hurtigt.

Konsulentfirma Ruben Holmgreen Falk

CEO/konsulent, november 2018 –

Hjælper virksomheder, organisationer, NGO'er, foreninger og kirker med:

- Forretnings- og organisationsudvikling
- Forandringsledelse
- Udarbejdelse af dokumentation og processer vedr. GDPR og Persondataforordningen
- Projektudvikling, implementering og ledelse
- Fundraising og Fonde
- Marketing og PR
- HR-opgaver

- Cooperate Social Responsibility (CSR)
- Administrative opgaver

Efterskolen Alterna

Forstander, august 2015 – juli 2018

Arbejdsplads med 12 medarbejdere og 55 elever.

En rejseefterskole hvis hovedfokus er at bevidstgøre unge mennesker om deres egne værdier og samfundets sociale ansvar. Skolen blev i 2015 flyttet fra Mariager til Hillerød. I Hillerød genetablerede jeg skolen med nyt personale og ny profil hvor eleverne engageres i socialt arbejde.

- Skole- og pædagogisk ledelse, drift, HR-opgaver, forandringsledelse, forretnings- organisationsudvikling
- Rejse og aktivitetsplanlægning
- Undervisning
- Fundraising
- Kommunikation, interessent og partnerpleje, markedsføring, elevrekruttering, salg
- GDPR og arbejdsmiljø

Efterskolen Alterna

Konsulent, februar 2014 - juli 2015

Projekt "Flytte Efterskolen Alterna fra Mariager to Hillerød"

Arbejdsplads med 12 medarbejdere og 55 elever.

Ansvar for flytning af efterskole uden at miste et skoleår. Formålet med flytningen var at komme tæt på København så efterskolen kunne udvikle en sociallinje for eleverne, hvor de kunne lære om socialt arbejde. Flytningen blev en succes, hvor tidsrammen blev overholdt og en sociallinje blev etableret, så skolen nu har elever i socialpraktik hos Københavnske NGO'er.

- Forandringsledelse og Projektudvikling, implementering, fundraising, markedsføring, finansiering, indkøb, opfølgning
- Salg og køb af bygninger. Udvikling og renovering af bygninger. Udarbejdelse af ny lokalplan
- Kommunikationsstrategi – kommunikation med aktører/interessenter (Undervisningsministeriet, Efterskoleforeningen, advokater, forældre og elever osv.).
- HR-opgaver, ansættelse af nye medarbejdere

Pleje- og aflastningsfamilie

Pleje- og aflastningsfar, november 2007 –

- Børn i weekend aflastning
- 2 børn i pleje (barndommen ud)
- Samarbejde med forældre, kommune og tilsynsmyndighed

Pinsekirken Bornholm

Forstander - Præst, april 2005 – januar 2014

Kirke med 165 medlemmer og 3 ansatte.

- Menighedsledelse, forandringsledelse organisationsudvikling
- Kommunikation, forkyndelse og undervisning, pastoral-omsorg, coaching og mentorskab
- Ledelse af frivillige, HR-opgaver

Bornholm's Regionskommune

Støtteperson, april 2005 – april 2014

- Faglig støtte til mor med børn anbragt uden for hjemmet
- Samarbejde med kommune og tilsynsmyndighed

New Life Outreach, Arusha, Tanzania

General Manager, januar 1995 – marts 2005

Arbejdsplads med 30 lokalt ansatte og 10 udenlandske medarbejdere og volontører.

Ledelse og udvikling af organisationen og NGO'en New Life Outreach. I de 10 år jeg var udstationeret hos New Life Outreach, voksede organisationen eksplosivt til 30 medarbejdere, organiseringen var på plads og der var vækst og udvikling. Organisationen tiltrak mange udenlandske medarbejdere og volontører. Tilknyttet organisationen var også skolerne New Life Schools.

- Organisationsledelse, Forandringsledelse, HR-opgaver, Kommunikation, Markedsføring, Fundraising
- Projektudvikling, risikovurdering, implementering, drift, finansiering, indkøb, opfølgning, monitorering
- Kommunikation, dialog med lokale myndigheder, internationale interessenter og partnere
- Implementering af nye nationale love og regulativer
- Forandringsledelse og bæredygtigt samfundsansvar.
- Planlægning og koordinering af besøgsgrupper fra Danmark, Norge, Finland og USA
- Planlægning og koordinering af frivillige volontører

KONSULENT-, FILANTROPI- & CSR PROJEKTER

New Life Schools, Arusha, Tanzania

Direktør, januar 2015 – december 2017

Projekt "Capacity building and strengthening New Life Schools"

Arbejdsplads med 60 medarbejdere og 850 elever.

Forandringsledelse og kompetenceudvikling af skolens medarbejdere og udvikling af skolens bygninger og undervisningstilbud. Resultatet blev udvidelse af skolernes bygningsmasse, udvidelse af faglokaler,

efteruddannelse af skolernes personale og derigennem større udbytte for skolens elever. I de nationale tests ligger skolen blandt de øverste 8% af alle skoler i Tanzania.

- Projektudvikling, implementering, drift, markedsføring, fundraising, finansiering, indkøb, opfølgning
- Kommunikation, dialog med lokale myndigheder, internationale interessenter og partnere
- Planlægning og koordinering af besøgsgrupper fra Danmark, og Finland
- Forandringsledelse og bæredygtigt samfundsansvar.

New Life Olosiva Secondary School, Arusha, Tanzania

Direktør, januar 2012 – december 2014

Projekt "Secondary school extension to New Life Academy"

Arbejdsplads med 12 medarbejdere og 180 elever.

At udvide grundskolen New Life Academy med en overbygning. Sikre donor og partner støtte, udvikling og gennemførelse af projekt. Projektet blev en succes med nye bygninger og plads til de 180 ønskede elever. Skolen er i fuld drift med elever.

- Projektudvikling, implementering, drift, markedsføring, fundraising, finansiering, indkøb, opfølgning
- Kommunikation, dialog med lokale myndigheder, internationale interessenter og partnere
- Indhentning af tilladelser fra myndigheder, HR-opgaver, ansættelse af nye medarbejdere
- Planlægning og koordinering af besøgsgrupper fra Danmark, og Finland
- Forandringsledelse og bæredygtigt samfundsansvar.

Olosiva Waterproject, Arusha, Tanzania

Direktør, 2010 – 2012

Projekt "Water borehole project in Olosiva village, Arusha, Tanzania"

Landsby med 10.000 indbyggere.

Etablering af vandborehuller i 100+ meters dybde med tilhørende tæppestationer til landsbybefolkningen. Da borehullerne blev lavet i samarbejdet med Poul Due Jensen Fonden (Grundfos) blev der brugt Grundfos pumper, solenergi teknologi og GSM-kommunikationsteknologi. Borehullerne var en succes der leverer vand til landsbyen efter planen. Projektet blev et pilotprojekt for lignende projekter.

- Projektudvikling, implementering, drift, markedsføring, fundraising, finansiering, indkøb, opfølgning
- Kommunikation, dialog med lokale myndigheder, internationale interessenter og partnere
- Planlægning og koordinering af besøgsgrupper fra Danmark, og Finland
- Forandringsledelse og bæredygtigt samfundsansvar.

New Life Academy, Arusha, Tanzania

Direktør, marts 2001 – december 2011

Projekt "pre- and primary school for less fortunate children in Arusha, Tanzania"

Arbejdsplads med 50 ansatte og 650 elever.

Opstart og opførsel af børnehave og grundskole for 650 fattige og udsatte elever i Arusha, Tanzania. Køb af grund, opførsel af bygninger, rekruttering af ansatte, udvikling af pensum, fundraising, udvikling af fadderskabsordning mm. Børnehaven fungerer endnu med 180 børn og grundskole med 450 børn og 50 ansatte.

- Projektudvikling, implementering, drift, markedsføring, fundraising, finansiering, indkøb, opfølgning
- Kommunikation, dialog med lokale myndigheder, internationale interessenter, donorer og partnere
- HR-opgaver
- Planlægning og koordinering af besøgsgrupper fra Danmark, og Finland
- Forandringsledelse og bæredygtigt samfundsansvar.

UDDANNELSE

Københavns Professionshøjskole, Diplom i ledelse – modul 3 – Organisation, udvikling og samskabelse - efterår 2019

CPHbusiness Søerne, Sociale Medier – efterår 2019

Kammeradvokaten Advokatfirmaet Poul Schmith/Implement Consulting Group, DPO-uddannelsen oktober 2019.

Københavns Professionshøjskole, Diplom i ledelse – modul 2 - Ledelse af medarbejdere & fagligudvikling - forår 2019

CPHbusiness Søerne, Strategisk kommunikation – forår 2019

CPHbusiness Lyngby, Kommunikation i praksis – januar 2019

Isobro, Fundraising-uddannelsen – juni 2019

Københavns Professionshøjskole, Diplom i ledelse – modul 1 - det personlige lederskab - efterår 2018

CphBusiness Hillerød, CSR og Cirkulær økonomi – oktober 2018

Aarhus Tekniske skole, 1991 – 1992 – Diplom

Rift Valley Academy, Kijabe, Kenya, 1988 – 1990 – High School Diploma

International School of Moshi, Tanzania, 1984 – 1988 – O-Levels

KOMPETENCE GIVENDE KURSER

HR & Jura, Teknologisk Institut Aarhus – januar 2019

Forandringsledelse/Change Management Practitioner, APMG International/Metier Scandinavia, KBH, Danmark – september 2018

Prince2 Agile Practitioner, Axelos/Metier Scandinavia, København, Danmark – juni 2018

Prince2 Foundation, Axelos/Metier Scandinavia, København, Danmark – juni 2018

Forandringsledelse/Change Management Foundation, APMG International/Metier Scandinavia, KBH, Danmark – juni 2018

KURSER

Essentiel Marketing Strategies, Teknologisk Institut (online) – januar 2019

Efterskole Forstanderkursus, Efterskoleforeningen, Strib, Danmark – 2014-2016

Arbejds miljø, Dansk Industri, København, Danmark – 2016

Førstehjælp, Dansk Brand Institut, Hillerød, Danmark – 2016

Skole administration og økonomikursus, Efterskoleforeningen/BDO, Odense, Danmark -2014

Plejefamilie kursus, Familieplejen Bornholm, Rønne, Danmark – 2008

Støtte til Socialt udsatte kursus, Bornholms Regionskommune, Aakirkeby, Danmark -2007

BESTYRELSE OG TILLIDSPØST ANSVAR

New Life Outreach – Denmark, Bestyrelsesmedlem – 2005 –

Mosaik – Bestyrelsesmedlem, 2006 – 2015 (Administrator/sekretær)

Dansk missionsråd, Bestyrelsesmedlem 2010 – 2014

Sendesamvirket Kanal Bornholm, Bestyrelsesmedlem 2009 – 2013 (Formand)

TV Bornholm, Bestyrelsesmedlem 2009 – 2013 (Formand)

Evangelisk Alliance Danmark, Deleget 2006 – 2010

Lausanne Konference, Cape Town, South Africa, Delegeret 2009

SPROG

- Flydende på skriftligt dansk og engelsk. Taler og skriver swahili.